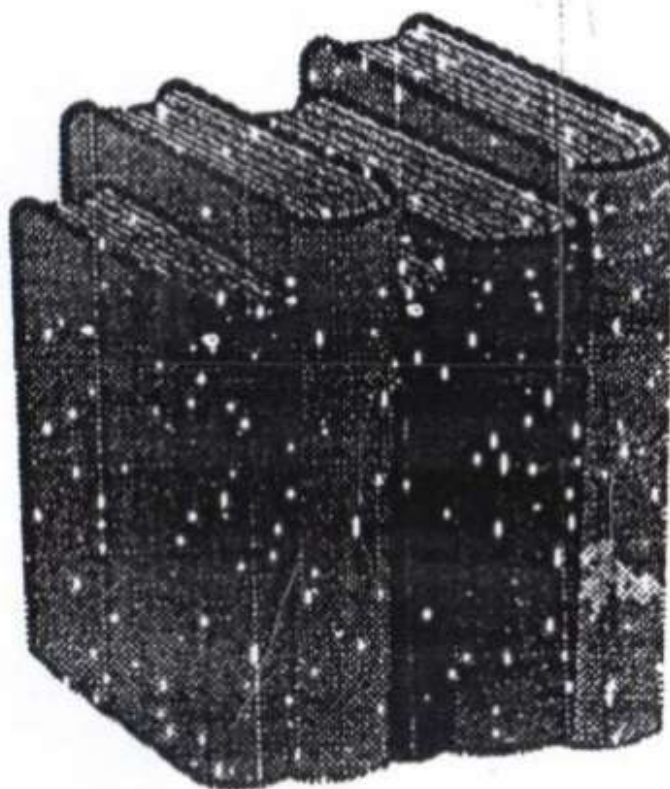


PERTEMUAN I

Manajemen dan Perkembangannya

MANAJEMEN PERUSAHAAN INDUSTRI

**UNTUK : FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDY INDUSTRI**



Ir. Hj. Ninny Siregar, Msi

KATA PENGANTAR

Penyusunan bahan diktat ajar tentang Manajemen Perusahaan Industri ini bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi mahasiswa untuk mengikuti dan memahami mata kuliah Manajemen Perusahaan Industri.

Mata Kuliah Manajemen Perusahaan Industri yang disajikan melalui diktat ini banyak membahas masalah hakikat Manajemen Industri di dalam perusahaan industri. Ditujukan bagi para mahasiswa dan untuk calon-calon pemimpin suatu perusahaan yang selalu harus bertindak secara berdaya guna dan berhasil guna, maka kiranya diktat ini dapat sebagai bahan bacaan.

Tiada gading yang tidak retak, demikian pula dengan buku ini, masih dijumpai kejanggalan disana-sini, oleh sebab itu dengan sapa dan kritik dari pembaca dan sejawat sangat diharapkan.

Medan, September 2019
Penulis,

Ir. Hj. Ninny Siregar, MSi

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
 BAB I MANAJEMEN DAN PERKEMBANGANNYA	 1
1.1. Pendahuluan.....	1
1.2. Pengertian Manajemen	1
1.3. Perkembangan Manajemen.....	2
1.4. Para Peneliti Ilmu Manajemen.....	
1.4.1 Frederick Winslow Taylor (F.W.Taylor)	
Tahun 1956-1915	3
1.4.2 Henry Fayol (Tahun 1941-1925)	5
1.5. Pokok-pokok Perbandingan Manajemen F.W.	
Taylor dan Henry Fayol	7
 BAB II ILMU MANAJEMEN (<i>SCIENCE</i>	
<i>MANAGEMENT</i>)	9
2.1. Unsur, Tujuan dan Fungsi Manajemen	9
2.2. Bidang-bidang Manajemen dan System	
Manajemen.....	11
2.3. Manajer dan Pengambilan Keputusan	13
2.3.1 Tugas-tugas Manajer.....	14
2.3.2 Tingkatan Manajemen	14
2.3.3 Kualifikasi atau Sifat Pemimpin	
(Pendapat GR. Terry).....	15
2.4. Teknik-Teknik Pengambilan Keputusan	16
2.4.1 Proses Pengambilan Keputusan	16
2.4.2 Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)	17

BAB III ORGANISASI DAN KEGIATANNYA	20
3.1 Pengertian	20
3.2 Proses Pengorganisasian/ <i>Departementation</i>	21
3.3 Azas-azas Organisasi	22
3.4 Rentang Kendali	23
BAB IV PRODUKTIVITAS INDUSTRI.....	28
4.1 Pengertian	28
4.2 Masalah Sistem Produktivitas.....	29
4.3 Metode Meningkatkan Produktivitas.....	30
4.3.1 Bidang Manajemen Personalia.....	31
4.3.2. Gugus Kendali Mutu (Teknik Motivasi Yang Efektif).....	33
BAB V TEKNIK-TEKNIK MANAJEMEN PERUSAHAAN	37
5.1 Penelitian Kerja (<i>Work Study</i>)	37
5.1.1 Penelitian Metode Kerja.....	37
5.1.2 Pengukuran Kerja.....	39
5.2 Kegunaan Pengukuran Kerja	41
5.3 Teknik Pengukuran Kerja	42
BAB VI TEORI DAN TEKNIK PERHITUNGAN UNTUK MANAJEMEN PERUSAHAAN INDUSTRI	46
6.1 Perbaikan Hasil Dari Penelitian Waktu Kerja	46
6.2 Cara Pembayaran menurut Penghematan Waktu	48
6.3 Teknik untuk Ruang Lingkup Pengawasan (<i>Span of Control</i>)	49
6.4 Melakukan Pengukuran Waktu	50
6.5 Budget (Anggaran)	53
DAFTAR PUSTAKA.....	57

BAB I

MANAJEMEN DAN PERKEMBANGANNYA

1.1. Pendahuluan

Manajemen termasuk kelompok ilmu pengetahuan sosial. Manajemen adalah bidang yang sangat penting untuk dipelajari dan dikembangkan karena :

1. Tidak ada perusahaan yang dapat berhasil baik tanpa menerapkan manajemen secara baik.
2. Manajemen menetapkan tujuan, usaha untuk mencapai tujuan serta memanfaatkan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien.
3. Manajemen mengakibatkan pencapaian tujuan/hasil secara teratur.
4. Manajemen perlu untuk kemajuan dan pertumbuhan.
5. Manajemen merupakan suatu pedoman pikiran dan tindakan.

1.2. Pengertian Manajemen

Berasal dari kata *to manage* yang berarti mengatur. Dalam hal mengatur akan timbul masalah, problem proses dan pertanyaan tentang apa yang diatur, siapa yang mengatur, mengapa harus diatur dan apa tujuannya pengaturan tersebut.

Beberapa definisi tentang pengertian manajemen dapat dilihat sebagai berikut :

1. Manajemen adalah ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu (Drs. Malayu S.P Hasibuan).
2. Manajemen merupakan suatu proses yang khas yang terdiri dari tindakan perencanaan, pengorganisasian, menggerakkan dan pengendalian yang dilakukan untuk menentukan serta mencapai susunan-susunan yang telah ditentukan melalui pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya (G.R. Terry).

3. Manajemen dapat didefinisikan sebagai suatu teknik, maksud dan tujuan dari sekelompok manusia yang ditetapkan, dijelaskan dan dijalankan. (Patterson dan E.G. Plowman).
4. Manajemen adalah usaha mencapai suatu tujuan tertentu melalui kegiatan orang lain. Dengan demikian manajer mengadakan koordinasi atas sejumlah aktivitas orang lain yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, penempatan, penggerakan dan pengendalian (Harold Koontz dan Cyrill O'Donnel).
5. Manajemen adalah seni perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengorganisasian dan pengontrolan atas *human and natural, resource* (terutama *human resources*) untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan lebih dahulu (Prof. Oey Liang Lee).

Kesimpulan yang dapat diambil dari ke-5 definisi di atas adalah sebagai berikut :

1. Manajemen adalah perpaduan antara ilmu pengetahuan dan seni
2. Manajemen adalah proses yang sistematis, terkoordinasi dan kooperatif dalam usaha-usaha memanfaatkan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya.
3. Manajemen hanya dapat diterapkan pada sekelompok manusia yang bekerja sama secara formal serta mempunyai tujuan yang sama pula.
4. Dalam manajemen, kepemimpinan merupakan faktor yang sangat dominan
5. Manajemen didasarkan pada pembagian kerja, tugas dan tanggung jawab yang teratur.

1.3 Perkembangan Manajemen

Manajemen sudah ada sejak ada kepemimpinan pengatur dan ada bawahan yang diatur untuk mencapai suatu tujuan bersama walaupun masalahnya masih sangat sederhana. Dengan demikian dapat kita lihat, dengan jelas bahwa dasar manajemen, adalah :

1. Adanya kerjasama diantara sekelompok orang dalam ikatan formal
2. Adanya tujuan bersama serta kepentingan yang sama akan dicapai
3. Adanya pembagian kerja, tugas dan tanggung jawab yang teratur
4. Adanya hubungan formal dan ikatan tata tertib yang baik.
5. Adanya *human organization*.

Perhatian terhadap manajemen mulai berkembang berdasarkan hal-hal berikut :

1. Terjadi pemisahan antara Rumah Tangga Konsumen (RTK) dan Rumah Tangga Produksi (RTP) dan berkembangnya ekonomi terbuka. Dalam hal ini orang tidak lagi memproduksi semua barang kebutuhannya, tetapi sudah ada spesialisasi dalam produksi, sehingga terjadilah tukar menukar barang untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhannya.
2. Sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya semakin bertambah. Akibatnya, terjadilah persaingan antara RTP untuk mendapatkannya.
3. Timbul persaingan yang tajam diantara RTP. RTP dituntut harus bekerja secara efisien dan hal ini menimbulkan pengakuan bahwa efisiensi hanya dapat dicapai apabila sistem kerja diperbaiki serta ada hubungan kerjasama yang baik antara pimpinan manajer dengan para buruh.
4. Timbulnya serikat-serikat buruh yang menuntut adanya perbaikan-perbaikan jaminan sosial, jaminan keselamatan kerja, perpendekan jam kerja serta penolakan kerja paksa.
5. Adanya kemajuan teknik yang cepat yang mengakibatkan timbulnya revolusi industri.